

Obiettivi Direttore Generale SZN
01 Aprile 2018 – 31 Marzo 2019
Allegato 1 – Delibera n. 3 del 27/03/2018

1. Realizzazione del Piano di Riorganizzazione dell'Ente e valutazione della performance

Peso 40%

- A) Sviluppo e implementazione di un sistema organizzativo efficiente per l'Amministrazione Centrale con attuazione della riorganizzazione di tutte le strutture e uffici derivanti da nuovo ROF (10%)
- B) Assegnazione di obiettivi misurabili per tutto il personale tecnico ed amministrativo dell'Ente (10%)
- C) Modello di valutazione dei direttori di Dipartimento e dei responsabili dei servizi e delle sedi territoriali con assegnazione di obiettivi misurabili (10%)
- D) Passaggio alla gestione economico patrimoniale dell'Ente (10%)

2. Efficiamento delle risorse per il funzionamento dell'Ente nell'anno solare 2018:

Peso 15%

- A) Riduzione del 10% dei costi di gestione della sede Centrale rispetto al triennio 2015-17 (5%)
- B) Riduzione del 50% dei costi di funzionamento dei mezzi nautici rispetto al triennio 2015-17 (5%)
- C) Riduzione del 20% dei costi di elettricità rispetto al triennio 2015-17 (5%)

3. Realizzazione delle opere strutturali ed infrastrutturali:

Peso 15%

- A) Completamento bando ed avvio dei lavori edili nella Casina del Boschetto e dell'Acquario storico entro fine 2018 (5%)
- B) Acquisizione e attivazione della sede del Dipartimento di Biotecnologie Marine (5%)
- C) Attivazione della sede territoriale di Palermo (5%)

4. Ampliamento del personale per fare fronte alla riorganizzazione dell'Ente:

Peso 10%

- A) Completamento di tutti i concorsi ed assunzione del personale ex PTA 2017 entro il 31.12.2018 (5%)
- B) Approvazione dei profili per il reclutamento del personale ex PTA 2018 entro il 31.12.2018 (5%)

5. Miglioramento della capacità di attrazione dei finanziamenti e di attività di ToK

Peso 10%

- A) Aumento dei finanziamenti da commesse conto terzi e dei finanziamenti da progetti competitivi internazionali del 20% rispetto alla media del triennio 2015-2017 (5%)
- B) Aumento dei brevetti del 50% rispetto al triennio 2015-2017 (5%)

6. Qualificazione ed aggiornamento del personale tecnico ed amministrativo:

Peso 10%

- A) Realizzazione di un corso di gestione organizzativa del personale dell'Ente (5%)
- B) Redazione di un piano di aggiornamento e qualificazione del PTA (5%)

