

CONCORSO PUBBLICO BANDO 44/2019

Concorso Pubblico per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale con profilo di Collaboratore di Amministrazione VII livello professionale presso la Stazione Zoologica Anton Dohrn. Estratto di bando su G.U. IV serie speciale n. 103 del 31/12/2019

Estratto del Verbale 1 – Definizione dei criteri di valutazione

.....OMISSIS.....

La Commissione, letto attentamente il bando di concorso, prende atto che per la valutazione dei titoli, delle due prove scritte e della prova orale dispone complessivamente di **90 punti**, così ripartiti:

Titoli (titoli di studio, servizi prestati, funzioni svolte, incarichi ricoperti, qualificazione professionale)	punti 30
Prima prova scritta	punti 20
Seconda prova tecnico/pratica	punti 20
Prova orale	punti 20

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto di quanto riportato nell'articolo 5 punti da 1 a 4 e nell'articolo 7 del bando contenenti tutti gli elementi necessari alla definizione dei criteri di ripartizione dei 30 punti disponibili per la valutazione dei titoli, così come sotto riportati, evidenziando che saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

NUM.	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
1	Titoli di studio conseguiti	10
2	Servizi prestati, funzioni svolte, incarichi ricoperti	10
3	Qualificazione professionale	10

Dal combinato disposto degli articoli sopradetti la Commissione definisce in particolare che:

- nei "Servizi prestati" saranno valutati i periodi riguardanti i rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ed indeterminato secondo i punteggi sotto definiti da attribuire in considerazione alla attinenza alle materie del concorso;
- nelle "funzioni svolte" saranno valutati i periodi riguardanti le funzioni svolte e le esperienze maturate negli Uffici o Strutture con competenze istituzionali nelle materie previste dal bando attribuendo comunque un punteggio aggiuntivo per eventuali gradi di responsabilità attribuiti formalmente nell'ambito dell'esercizio di tali funzioni;
- negli "Incarichi ricoperti" saranno considerati i periodi riguardanti gli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa ed occasionale svolti presso enti pubblici e/o privati ed attinenti alla professionalità per la quale si concorre, nonché i periodi per lo svolgimento degli incarichi attribuiti formalmente dall'amministrazione di appartenenza aggiuntivi sia rispetto alle funzioni svolte sia al grado di responsabilità acquisito, in relazione alla attinenza alle materie del concorso;
- nella "Qualificazione professionale" saranno presi in considerazione i periodi riguardanti ogni altra attività amministrativa e professionale eventualmente esercitata ed i corsi di specializzazione e/o formazione svolti presso enti pubblici e/o privati attinenti alla professionalità per la quale si concorre.

La Commissione, inoltre, tenuto conto dell'articolo 7 del bando, considererà titoli preferenziali nell'attribuzione del punteggio, qualora rilevabili dalla documentazione presentata dal candidato:

- la documentata esperienza nell'esercizio delle attività previste dal presente bando così come indicate all'articolo 2, presso Enti di Ricerca e/o Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati e/o la

conoscenza della gestione delle missioni per campagne artiche/antartiche; e/o la conoscenza di software per la gestione del personale in uso presso Enti Pubblici, con particolare riguardo agli EPR, e/o Università.

La Commissione ripartisce il punteggio dei titoli di cui al **punto 1** (massimo punti 10) nel seguente modo:

1.a Diploma di scuola media superiore

da 36/60 a 38/60:	punti 1,0
da 39/60 a 41/60:	punti 2,0
da 42/60 a 44/60:	punti 3,0
da 45/60 a 47/60:	punti 4,0
da 48/60 a 50/60:	punti 5,5
da 51/60 a 53/60:	punti 6,5
da 54/60 a 56/60:	punti 7,5
da 57/60 a 59/60:	punti 8,5
con 60/60:	punti 9,0

da 60/100 a 63/100:	punti 1,0
da 64/100 a 68/100:	punti 2,0
da 69/100 a 73/100:	punti 3,0
da 74/100 a 78/100:	punti 4,0
da 79/100 a 83/100:	punti 5,5
da 84/100 a 88/100:	punti 6,5
da 89/100 a 93/100:	punti 7,5
da 94/100 a 99/100:	punti 8,5
con 100/100:	punti 9,0

1.b Laurea triennale: **punti 1** (non è cumulabile con i punti della laurea specialistica)

1.c Laurea vecchio ordinamento/Laurea specialistica/Magistrale: **punti 2**

La Commissione ripartisce il punteggio dei titoli di cui al **punto 2** (max punti 10) nel seguente modo:

2.a Per ogni servizio di tipo subordinato, attinente alle materie del concorso, presso pubblica amministrazione o soggetti privati viene assegnato **(max punti 6)**:

- 0,5 punti per ogni due mesi di servizio attinente alle materie del concorso e/o preferenziali, presso Enti di Ricerca e/o Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati;
- 0,25 punti per ogni due mesi di servizio attinente alle materie del concorso presso altre amministrazioni pubbliche o private;
- 0 punti per servizi non attinenti alle materie del concorso.

2.b Per ogni incarico, attinente alle materie del concorso, svolto viene assegnato **(max punti 3)**:

- 0,5 punti per ogni tre mesi di incarico attinente alle materie del concorso e/o preferenziali, presso Enti di Ricerca e/o Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati,;
- 0,25 punti per ogni tre mesi di incarico attinente alle materie del concorso e/o preferenziali presso altre amministrazioni;
- 0 punti per incarichi non attinenti alle materie del concorso.

2.c Per ogni funzione svolta ed esperienza maturata ed il relativo grado di responsabilità assunto nell'ambito della organizzazione dell'Ufficio o Struttura di afferenza, attinente alle materie del concorso e/o preferenziali, presso Enti di Ricerca e/o Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati, viene assegnato **(max di punti 1)**:

- 0,5 per ogni funzione svolta ed esperienza maturata con grado di responsabilità attribuito nell'ambito della organizzazione dell'Ufficio o Struttura di afferenza, attinente alle materie del concorso e/o preferenziali, presso Enti di Ricerca e/o Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati.
- 0,25 per ogni funzione svolta ed esperienza maturata nell'ambito della organizzazione dell'Ufficio o Struttura di afferenza, attinente alle materie del concorso e/o preferenziali, presso Enti di Ricerca e/o Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici o privati.
- 0 punti per funzioni e/o responsabilità non attinenti alle materie del concorso.

La Commissione ripartisce il punteggio dei titoli di cui al **punto 3** (max punti 10) nel seguente modo:

- 3.a titoli di formazione
Punti 1 per ogni giornata di formazione certificata, attinente alle attività previste dal bando Punti
0.5 per ogni giornata di corso parzialmente attinenti alle attività previste dal bando
- 3.b iscrizione in albi professionali: punti 1 ad Albo professionale;
- 3.c per ogni altro percorso formativo e/o qualifica professionale, punti 0,1 fino ad un massimo di punti 0,5.

Per periodi inferiori ai due mesi il punteggio sarà proporzionato al numero dei giorni.

Per ciascuno dei titoli di cui ai punti 1. 2 e 3, con riferimento alla data di inizio e conclusione del periodo indicato dai candidati, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

Ai sensi dell'art. 8 del bando saranno ammessi a sostenere l'esame orale soltanto i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove scritte un punteggio non inferiore a 14/20.

La commissione valuterà le prove scritte in base ai seguenti criteri di massima e punteggi:

PERTINENZA RISPETTO ALLA TRACCIA	Trattazione completa	punti 5
	Sostanziale pertinenza, con deviazioni di scarsa importanza	punti da 3 a 4
	Parziale pertinenza, con rilevanti deviazioni	punti da 1 a 2
	Trattazione non pertinente	punti 0
PREPARAZIONE DIMOSTRATA E COMPLETEZZA DELLA TRATTAZIONE	Trattazione completa	punti 5
	Lacune di scarsa importanza	punti da 1 a 4
	Lacune sostanziali	punti 0
	Trattazione gravemente incompleta	punti 0
CAPACITÀ DI ANALISI E ARGOMENTAZIONE	Ottima capacità di svolgere il ragionamento	punti 5
	Ragionamento complessivamente convincente, con qualche difetto	punti da 3 a 4
	Ragionamento parzialmente convincente	punti da 1 a 2
	Scarsa capacità argomentativa	punti 0
	Trattazione molto chiara	punti 5

CAPACITÀ ESPOSITIVA E PROPRIETA' DI LINGUAGGIO	Trattazione piuttosto chiara, con pochi passaggi poco chiari	punti da 3 a 4
	Trattazione parziale chiara, con parti poco comprensibili	punti da 1 a 2
	Trattazione confusa	punti 0

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione preliminarmente definisce gli aspetti inerenti l'espletamento dell'esame colloquio unitamente ai criteri di selezione. Il Presidente innanzitutto pone l'attenzione sull'art. 8 punto 8 del bando, il quale stabilisce che la prova orale si intenderà superata se i candidati avranno ottenuto una votazione non inferiore a 14/20 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese parlata e scritta e delle applicazioni informatiche di base.

La Commissione, riconoscendo che ai sensi dell'art. 8 del bando di selezione l'esame colloquio verterà sulla verifica del possesso dei requisiti richiesto in relazione alla posizione da ricoprire, stabilisce che la valutazione e la determinazione del punteggio dell'esame colloquio sarà basata sui seguenti criteri di e punteggi:

PREPARAZIONE DIMOSTRATA	Esposizione completa	punti 5
	Lacune di scarsa importanza	punti da 3 a 4
	Lacune sostanziali	punti da 1 a 2
	Esposizione gravemente incompleta	punti 0
CAPACITÀ DI ANALISI E ARGOMENTAZIONE	Ottima capacità di svolgere il ragionamento	punti 5
	Ragionamento complessivamente convincente, con qualche difetto	punti da 3 a 4
	Ragionamento parzialmente convincente	punti da 1 a 2
	Scarsa capacità argomentativa	punti 0
CAPACITÀ ESPOSITIVA	Esposizione molto chiara	punti 5
	Esposizione piuttosto chiara, con pochi passaggi poco chiari	punti da 3 a 4
	Esposizione parzialmente chiara, con parti poco comprensibili	punti da 1 a 2
	Esposizione confusa	punti 0
PROPRIETA' DI LINGUAGGIO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI TERMINI GIURIDICI	Linguaggio appropriato, con ottima scelta dei termini	punti 5
	Linguaggio appropriato, con pochi termini inesatti	punti da 3 a 4
	Linguaggio parzialmente appropriato	punti da 1 a 2
	Uso di molti termini errati	punti 0

.....OMISSIS.....