CURRICLUM VITAE DI DE MELA LUIGI

Il sottoscritto De Mela Luigi nato a Nocera Inferiore il 25/09/1967, residente in S.Egidio del Monte Albino (SA) alla via G. Pepe n. 135 tel. 3396334094, dichiara, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 45 e 46 del DPR 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di essere in possesso dei seguenti titoli professionali e di servizio :

Titoli di studio :

- **Diploma di Laurea in Scienze Politiche** – indirizzo politico-economico conseguito presso l'Università di Salerno con il voto di 110/110 il 06/07/1993;
- **Abilitazione Professionale all'insegnamento di materie giuridiche ed economiche** (diritto ed economia) conseguita presso la Sovrintendenza Scolastica Regionale della Campania il 30/6/2001;
- **Corso di Alta Formazione in " Management per la progettazione, valutazione e controllo nelle Amministrazioni Pubbliche"** _organizzato dall'Università di Salerno – Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali e dalla STU Agroinvest Spa da Febbraio a Giugno 2007 con esame finale. Durante il percorso formativo sono state approfondite le tematiche relative al : management pubblico, alla pianificazione strategica ed operativa, al controllo ed alla riconfigurazione organizzativa della funzione finanziaria nella P.A.
- **Corso di perfezionamento e aggiornamento in Diritto dell'Ambiente e dei Beni Culturali** conseguito presso la Fondazione G.B. Vico e la Provincia di Salerno il 15/11/2006;
- **Abilitazione Professionale** in qualità di consulente del lavoro conseguita presso la Direzione Regionale del Lavoro di Napoli il 6/11/2000;
- **Master di 1° livello di durata annuale** in "Management della Pubblica Amministrazione conseguito presso il Consorzio Universitario "Forcom" (Università di Camerino – Roma Tre – Molise – Camerino – Udine- Guglielmo Marconi) il 18/12/2018;

Esperienze professionali :

- **Funzionario** – Cat. D della Giunta Regionale della Campania con contratto a tempo indeterminato dal 2/5/2006 in servizio presso la Direzione Generale Ambiente con incarichi relativi al controllo sui fondi comunitari e e nazionali (patto sud e fondo di coesione) e in materia di contenzioso; Attualmente assegnato alla DG Ricerca Scientifica con incarichi di coordinamento e di rapporti fra l'Assessorato alla Ricerca Scientifica e la Direzione Generale;
- **Responsabile Amministrativo ai sensi della DGR 1217/2015 del Parco Regionale del Matese** . Tale incarico ha comportato la gestione delle procedure legate all'attuazione del PIT 2000/2006 "Parco Regionale del Matese" che vedeva nel Parco, l'Ente attuatore nonché la

gestione ordinaria delle attività amministrativo-contabili dell'Ente Parco;

- **Decreto Sindacale prot. 03909 del 15/3/2017 : componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino (SA) .** Le attività del nucleo di valutazione afferiscono alle procedure previste dal Dlgs. 150/2009 ed atti successivi relativi alla misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizioni organizzative dell'Ente. Inoltre afferiscono al ruolo anche le competenze dirette alle attività di supporto in materia di gestione ed organizzazione del personale dell'Ente. Collabora con l'Amministrazione , con il Segretario Comunale e con i Responsabili di Area per il miglioramento organizzativo dell'Ente.
- **Decreto Sindacale n. 26 del 13/10/2015 : componente del Nucleo di Valutazione del Comune di San Marzano Sul Sarno (SA) fino al 21/12/2018.** Le attività del nucleo di valutazione afferiscono alle procedure previste dal Dlgs. 150/2009 ed atti successivi relativi alla misurazione e valutazione della performance del personale titolare di posizioni organizzative dell'Ente. Inoltre afferiscono al ruolo anche le competenze dirette alle attività di supporto in materia di gestione ed organizzazione del personale dell'Ente.
- Decreto Sindacale n .13 del 20/5/2010 componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Angri (SA) fino al 13/1/2011
- **Decreto Sindacale n. 15 del 14/1/2011 fino al 20/6/2015 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (Dlgs. 150/2009) del Comune di Angri- Ente di Medie dimensioni (circa 32.000 abitanti).** In tale veste si è occupato della regolamentazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, della predisposizione degli strumenti per il conferimento degli incarichi direttivi dell'Ente e della implementazione delle metodologie di valutazione del personale con funzioni apicali.

  Nell'ambito di tale attività sono state assicurate le procedure per l'applicazione della Legge 190/2012 e del Dlgs. 33/93 e s.m. (Dlgs. 97/2016).

  Iscritto nell' Elenco Nazionale OIV dal 24-1-2017 al n. 109 in seconda fascia istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del DM 2/12/2016;

ALTRE ESPERIENZE

- **dal 1/10/2000 al 30/10/2001** : consulente presso Asmepi – Società Consortile di assistenza e formazione agli enti locali. Impegnato per attività di assistenza per l'implementazione degli sportelli unici per le attività produttive presso gli Enti Locali;
- **dal 15/10/2007 al Gennaio 2008** : Convenzione per prestazione professionale in materia di controllo di gestione presso la Società di Trasformazione Urbana "Agronivest Spa" con sede legale in Angri (SA) . In particolare l'attività si esplicava nel fornire consulenza ed assistenza alla società nella predisposizione di piani economico-finanziari per la programmazione delle attività annuali e pluriennali, per le valutazioni economico-finanziarie legate alla realizzazione di

progetti finanziati da interventi comunitari e nazionali.

- **DPGRC n. 350 del 23/6/2004 fino a Maggio 2010** : componente del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Salerno , in qualità di rappresentante della Regione Campania. La funzione ha comportato la partecipazione alle attività di indirizzo e controllo esercitato dal CDA dell'Ente (strumentale della Regione Campania) in materia di edilizia pubbica abitativa e su tutte le questioni organizzative dell'Ente (gestione economico-finanziaria, politiche del personale, gestione del contenzioso).
- 20/9/2016 – 27/10/2016 Formez - Attestato di frequenza corso on_line_– "Anticorruzione, trasparenza e cultura dell'integrità" promosso dalla Regione Campania – durata 20 ore – esame finale non previsto;
- 23/4/2015 Formez Webinar : "Anticorruzione e cultura dell'integrità" promosso dalla Regione Campania nell'ambito del progetto " Programma integrato di interventi per favorire lo svoluppo della capacità istituzionale delle amministrazioni della Regione Campania" - durata 7,5 ore – esame finale non previsto;
- 28/2/2012-4/4/2012 : Formez Corso di formazione "Formazione integrata per contrastare la corruzione e l'infiltrazione della criminalità organizzata negli appalti pubblici", n. 2 giornate organizzato nell'ambito del progetto Appalto Sicuro – senza esame finale
- *12/9/2012 : Formez Progetto Etica workshop* "Etica e trasparenza" . n. 1 Giornata di formazione organizzata nell'ambito delle attività del progetto – E.T.I.C.A. Pubblica nel Sud. Senza esame finale
- 12/1/2011 Comune di Angri . Corso di formazione sul "Procedimento Amministrativo" senza esame finale n. 7 ore senza esame finale
- *28/6/2012 Comune di Angri . Corso di formazione su* " La valutazione della performance nei Comuni della Campania – n. 7 ore - senza esame finale
- 24 e 25 Maggio 2011 Formez – Ciclo di incontri formativi di aggiornamento in materia di appalti pubblici – DPR 207/2010 – n. 2 giornate lavorative - esame finale non previsto
- 5/10/2011 Formez Progetto Pervinca Work shop nei giorni 20 e 27 Giugno, 4, 11 e 18/7/2011 sul tema " Dlgs. 150/2009 : dalla norma alla prassi organizzativa". n. 4 giorni lavorativi – esame finale non previsto.
- *9/3/2010 : Formez Corso di Formazione* in " Sisitemi di gestione, monitoraggio e controllo " Regione Campania per 35 ore dal 16/7/2009 al 15/10/2009;

PARTECIPAZIONE A COMMMISSIONI DI GARA/ALTRI INCARICHI :

- **Decreto n. 79 del 16-6-2015 del Coordinatore della Struttura di Missione** di nomina a "Punto istruttore amministrativo per le Convenzioni di cui all'art. 1 comma 7 del DL n. 95/2012;
- ***Decreto Dirigenziale n. 711 del 8-10-2015 del Direttore Generale Ambiente*** di nomina del

sottoscritto a "Punto istruttore "della Convenzione Consip per la fornitura di energia elettrica agli impianti idrici e di depurazione regionale (importo contrattuale di circa 50 milioni di €);

- **Componente delle seguenti commissioni di gara/Gruppi di lavoro :** Commissione di Collaudo del Portale Regionale dell'Osservatorio Regionale Rifiut; DPGR n. 446 del 20/7/2006 – commissione aggiudicatrice della gara relativa al progetto di potenziamento delle rete integrata di telerilevamento di dati idrometeorologici del Centro Funzionale del Settore Protezione Civile della Regione Campania (L. 267/98); Decreto del Direttore Generale Ambiente n. 778 del 21/10/2015 ; Commissione di gara, per l'esame della giustifiche , ai sensi dell'art. 86 del Codice Appalti, relativa all'appalto del Collettore di Casapesenna, Casal di Principe e San Cipriano d'Aversa nel comprensorio Foce Regi Lagni e della opere idrauliche ad esso annesse ; Dgr n. 73 del 18-1-2008 e nota Coordinatore AGC21 prot. 98571 del 1-2-2008 di nomina, in rappresentanza dell'AGC 21, presso il gruppo di lavoro per allestire e popolare una sezione informativa nel portale regionale del ciclo integrato dei rifiuti; Decreto n. 96 del 1-4-2007 del Commissario di Governo per le bonifiche e la tutela delle acque in Regione Campania di nomina quale componente della Struttura Tecnica istituita con O.C. n. 20 del 28-2-2007 con il compito di programmare gli interventi in materia ambientale presso il SIN "Litorale Domitio Flegreo- Agro Aversano"; D.D. Cordinatore AGC 21 n. 14 del 30-12-2010 e D.D. 6/2011 di nomina a componente del Gruppo di lavoro per la redazione del piano regionale dei riifuti urbani ai sensi della LR 4/2007.

Conoscenze informatiche : Buona conoscenza del pacchetto office e di internet explorer.

Conoscenze Linguistiche : conoscenza buona della lingua inglese.

Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs. 196/2003 e del RegolamentoUE 2016/697 relativamente ai dati utilizzati per la presente procedura.

30-4-2019

Firma

RELAZIONE ALLEGATA AL CURRICULUM VITAE DI DE MELA LUIGI

Componente del Nucleo di Valutazion e dell'OIV del Comune diAnqri (SA) da Maggio 2010 a Giugno 2015

Il comune di Angri, in provincia di Salerno, è un ente di media dimensione (circa 31 mila abitanti) con circa 130 dipendenti. L'esperienza di componente del Nucleo di Valutazione prima e dell'OIV poi, è stata particolarmente significativa perchè è coincisa con la prima fase di applicazione del Decreto Brunetta agli Enti Locali. Pertanto, il Nucleo ha elaborato : - la metodologia di misurazione e valutazione deila performance; - la regolamentazione delle posizioni organizzarive dell'Ente: - la predisposizione, congiuntamente all'Ufficio del Segretario Generale, degli atti di inditizzo, ai responsabili delle PO per gli adempimenti in tema di pubblicazione e trasparenza; - la verifica sull'applicabilità delle misure previste del piano anticorruzione; - gli adempimenti in capo al Nucleo disciplinati dai regolamenti interni dell'Ente e dalle delibere Civit (oggi Anac); - la predisposizione dei contenuti del piano di aggiornamento protèssionale destinato ai dipendenti dell'Ente. Con la collaborazione dei referenti del Formez., il Comune di Angri ha partecipato e si è aggiudicato il relativo premio, al progetto Performance destinato alle Amministrazioni virtuose del Mezzogiorno in tema di valutazione della performance

Componente del Nucleo di Valutazione del Comune di San Marzano sul Sarno (SA) dal Novembre 2015 a Dicembre 2018.

Il Comune di San Marzano è un ente locale con circa 40 dipendenti un Ente e con una popolazione di poco piu di 10.000 abitanti. L'impegno nel Comune di San Marzano, in qualità di componente del Nucleo di Valutazione, si è concrerizzato, oltre che ad assicurare, congiuntamente agli altri componenti del Nucleo, il rispetto degli adempimenti in tema di misurazione e valutazione della performance previsti dalla normativa nazionale e dalle delibere Anac, nell'applicazione delle misure previste dal Piano Anticorruzione dell'Ente e nell'assicurare supporto nella elaborazione della nuova struttura organizzativa del Comune. Il Nucleo ha partecipato attivamente al processo di costruzione degli obiettivi dell'Ente e si è costantemente impegnato nell'assicurare supporto circa le politiche per il personale (benessere organizzativo, indagini di customer satisfaction, misure di razionalizzazione delle risorse umane) . Particolare attenzione è stata dedicata al tema della trasparenza ed in particolare al controllo del rispetto degli adempimenti derivanti dall'applicazione della Delibera Anac 1310/2016.

Componente Unico del Nucleo di Valutazione e del Controllo di Gestione da Marzo 2017 ad oggi del Comune di S.Egidio Monte Albino (SA).

Il Comune di S.Egidio M.Albino (SA), è un Ente con una popolazione di 8700 abitanti e circa 40 dipendenti, Le competenze attribuite al Nucleo dal Regolamento dell'Ente sono molteplici ed attengono, oltre che alle attività di misurazione e valutazione della Performance , agli adempimenti previsti dalla normativa vigente in tema di trasparenza e integrità, e allo svolgimento delle attività connesse al controllo di gestione. L'inizio dell' incarico è coinciso con i nuovi obblighi previsti dalla normativa vigente in tema di accesso civico, integrità e trasparenza (Dlgs. 97/2016 - Delibere Anac 1310/2016) . Pertanto si è supportato il Segretario Generale (responsabile anticorruzione) nell'aggiornamento del Piano Anticorruzione dell'Ente e nella implementazione di misure organizzative per adattare la struttura organizzativa dell'Ente rispetto . In tal senso si sono svolte , di concerto, con il Responsabile Antlcorruzione , le seguenti attività : - note informative dirette ai responsabili delle P.O. sui nuovi obblighi in tema di accesso civico, anticorruzione e trasparenza - la revisione il regolamento uffici e servizi ; - la stesura del regolamento per la disciplina ed il

conferimento delle P.O. ; - l'organizzazione di percorsi formativi per dipendenti; - il piano dei controlli con relative check list. - la partecipazione alle attività di controllo successivo sulla regolarità amministrativa degli atti attraverso la predisposizione di criteri metodologici e schede di controllo in raccordo con le previsioni del piano anticorruzione. Nella fase attuale, in seguito alla sottoscrizione del nuovo Contratto Regioni-Enti Locali, è stata predisposta una bozza di regolamento per la pesatura delle P.O. ed è in fase di elaborazione il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Ente. Inoltre, a seguito dell'approvazione del nuovo Regolamento di contabilità dell'Ente, si sta approntando un documento che pianifichi le nuove attività relative al controllo di gestione.

Nello svolgimento di tali incarichi il sottoscritto ritiene di aver dimostrato una buona preparazione professionale, discrete doti di mediazione e spiccate doti relazionali. Ritengo che il compito principale dell'Organismo lndipendente di Valutazione, oltre a garantire il rispetto degli obblighi normativi e regolamentari dell'Ente in terna di performance, trasparenza e anticorruzione, sia quello-di supportare gli organi di direzione politica nell'avvio e nel consolidamento di processi virluosi di valorizzazione della cultura della legalità e dell'efficienza dell'azione ammini strativa. ln tema di processo di valutazione delle performance organizzative ed individuali dell'Ente , tenendo conto , della mission affidata e della strutturà orgarizzativa composta, riguardo le figure apicali, da Funzionari incaricati : - il processo di costruzione degli obiettivi, di misurazione , di monitoraggio e di successiva valutazione dovrebbe tendere a coinvolgere tutte le risorse presenti nell'Ente, nel rispetto dei rispettivi ruoli , innalzando il grado di coinvolgimento degli amministratori , predisponendo una metodologia di valutazione che tenga conto di un bilanciamento tra le qualità professionali e i comportamenti nell'organizzazione del dirigente e la capacità di raggiungere gli obiettivi fissati dall'Ente. Ritengo fondamentale introdurre nel sistema di valutazione elementi premianti finalizzali a valorizzare le azioni che incidono positivamente sulla sburocratizzazione dei processi amministrativi e sull'utilizzo razionale delle nuove tecnologie.
L'implementazione di un efficace sistema di controllo di gestione consentirebbe di migliorare i processi di allocazione delle risorse e di avere un valido supporto per la valutazione delle performance indivduali e di struttura.

S.Egidio del Monte Albino 30 Aprile 2019

Firma