

PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER N. 23 POSIZIONI DI PRIMO RICERCATORE II LIVELLO PROFESSIONALE AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE DEL 7 APRILE 2006, PER IL PERSONALE DELLA SZN

VERBALE n. 1

.... OMISSIS...

La Commissione, prende atto che dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- | | |
|--|----------|
| A. Titoli | punti 70 |
| B. Valorizzazione professionale | punti 10 |
| C. Colloquio | punti 20 |

Ai sensi dell'Art. 5 della citata procedura di selezione dispone di quattro categorie di 'Titoli' ed in particolare:

- | | |
|--|--------------|
| Prodotti della Ricerca | max punti 30 |
| Incarichi di Responsabilità e/o Altri incarichi | max punti 15 |
| Terza missione e Formazione | max punti 10 |
| Esperienza Curriculare | max punti 15 |

Si procede quindi a perfezionare i criteri per la valutazione dei titoli valutabili.

La Commissione, dopo ampia discussione stabilisce che nel corso della valutazione dei titoli procederà a compilare - per ciascuno candidato - una scheda riepilogativa dei 'Titoli' così come identificati dalla documentazione pervenuta e citata in precedenza, purché debitamente certificata, e/o dalla documentazione allegata alla domanda di partecipazione. Nella scheda riepilogativa verranno anche indicate le eventuali motivazioni per le quali un determinato titolo o documento verrà considerato parzialmente pertinente o non valutabile, qualora il caso.

a.1 Prodotti della Ricerca, fino ad un massimo di punti 30

a.1.1 attribuendo ai **migliori 5 prodotti** attestanti l'eccellenza dell'attività di ricerca del candidato fino a un massimo di punti 15

La Commissione stabilisce di attribuire a ciascuno dei cinque prodotti della ricerca selezionati dal candidato un punteggio massimo di 3 punti/prodotto.

Nell'attribuzione del punteggio, la Commissione considererà i seguenti parametri: Ruolo del Candidato, Carattere innovativo e importanza del contributo scientifico rappresentato dal prodotto, Impatto scientifico del prodotto, Originalità del contributo nel campo della ricerca di interesse, Collocazione editoriale del prodotto rispetto all'atteso potenziale dello stesso, varietà - anche interdisciplinare - delle tematiche trattate come rappresentate dai cinque prodotti, tenendo conto della natura della disciplina che è oggetto di studio e caratterizza l'azione del candidato.

La Commissione indicherà la motivazione del punteggio attribuito nella scheda riepilogativa dei punteggi attribuiti.

a.1.2: attribuendo fino ad un massimo di 15 punti per gli **altri prodotti**

Come esplicitato al bando la Commissione considererà ad esempio pubblicazioni referate, monografie, capitoli di libro, atti di congresso; rapporti ed elaborati tecnici/scientifici; proceedings, brevetti *et alia*.

Nel caso di brevetti la Commissione attribuirà:

2 punti per ogni brevetto depositato internazionale

1 punto per ogni brevetto depositato nazionale

Per ciascuna pubblicazione scientifica (prodotto "ISI" ed equivalenti) la Commissione considererà:

a.1.2.a: Indicatori scientometrici atti a determinare la rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione all'interno della comunità scientifica, considerando:

Impact Factor delle pubblicazioni presentate per la valutazione secondo la seguente tabella:

IF \geq 12:	punti 2,0
6 \leq IF < 11,9:	punti 1,8
4 \leq IF < 5,9:	punti 1,7
3 \leq IF < 3,9:	punti 1,5
1 \leq IF < 1,9:	punti 1,2
IF < 1:	punti 0,5

Nel caso di rivista senza attribuzione di IF, ma comunque rilevabile nel WoS perché indicizzato in Web of Science-CLASCATE (WoS), la Commissione attribuirà al prodotto punti 0,5. Nei casi in cui la rivista non sia indicizzata in WoS la Commissione provvederà come indicato di seguito (altre tipologie di prodotti della ricerca).

Numero di citazioni delle singole pubblicazioni scientifiche (dato derivato da Google Scholar):

n. citazioni \geq 700:	punti 1,9
400 \leq n. citazioni \leq 699:	punti 1,7
200 \leq n. citazioni \leq 399:	punti 1,5
100 \leq n. citazioni \leq 299:	punti 1,3
50 \leq n. citazioni \leq 99:	punti 1,1
30 \leq n. citazioni \leq 49:	punti 1
n. citazioni < 29:	punti 0,5

La Commissione calolerà quindi un punteggio complessivo per ciascuna pubblicazione determinato dalla somma di punteggio attribuito per i valori di Impact Factor e per il numero di citazioni.

a.1.2.b: Apporto individuale

La Commissione determinerà l'apporto individuale di ciascun candidato, analiticamente, in ciascuna delle pubblicazioni scientifiche considerando il ruolo in ciascuna di esse e quelle in cui nell'elenco degli autori il candidato si connota come primo/ultimo nome, corresponding author e/o in co-titolarità nei ruoli di preminenza – attribuendo un coefficiente moltiplicatore di 0.2 (20%) a ciascuna delle pubblicazioni in cui l'apporto individuale risulti preminente.

Sulla base della tabella di corrispondenza pubblicazioni/punteggi attribuiti, l'applicazione dei subcriteri **a.1.2.a,b** la Commissione assegnerà il maggior punteggio al valore complessivo corrispondente alla somma dei valori per i citati subcriteri (**max 5 punti**) al candidato che risulti avere il punteggio più elevato (quindi più alta proporzione); in proporzione il punteggio verrà calcolato a tutti gli altri candidati. Nel determinare i valori, la Commissione si riferirà all'ultima edizione disponibile di ISI-JCR.

a.1.2.c: Proporzione di pubblicazioni scientifiche appartenenti a riviste con ISI-WoS Quartile=1 sul totale delle pubblicazioni indicizzate in ISI-WoS – fino a punti 4

La Commissione applicherà il maggior punteggio al candidato che risulterà avere il maggior numero di pubblicazioni (quindi più alta proporzione) in riviste con ISI-WoS Quartile=1; in proporzione il punteggio verrà calcolato a tutti gli altri candidati. Nel determinare la distribuzione in quartili delle pubblicazioni, la Commissione si riferirà all'ultima edizione disponibile di ISI-JCR.

a.1.2.d: H-Index, punteggio attribuito per ciascun candidato (max punti 3):

per valori di H-index > 25	punti 3
per valori di H-index compresi tra 20 e 25	punti 2
per valori di H-index compresi tra 15 e 20	punti 1

a.1.2.e: Media del numero di pubblicazioni scientifiche per anno (rapportato alla data del dottorato) – fino a punti 3

La Commissione applicherà il maggior punteggio al candidato che risulterà avere il valore proporzionale più alto; in proporzione il punteggio verrà calcolato a tutti gli altri candidati.

a.1.3. Altre tipologie di prodotti

Per tutte le pubblicazioni scientifiche (monografie, capitoli di libro) non indicizzati da Web of Science e non configurabili come *papers/review et alia* la Commissione attribuirà punti 0,5 a prodotto (se contributo di più autori), ovvero punti 1 a prodotto se contributo di singolo autore.

Per atti di congresso, rapporti ed elaborati tecnici/scientifici ed altri prodotti della ricerca la Commissione attribuirà punti 0,1 a prodotto.

Per non sfavorire l'accesso al profilo/livello di giovani ricercatori e garantire la maggiore partecipazione alla selezione in oggetto – tenendo conto che con questa procedura selettiva gli Enti

Pubblici di ricerca riconoscono il merito e la capacità professionale dei ricercatori e tecnologi, mediante gli strumenti di valorizzazione delle competenze acquisite e dei risultati raggiunti nell'attività di ricerca, come previsto dal DLgs n. 218 del 2016, la Commissione stabilisce che il punteggio totale ottenuto dalla valutazione delle pubblicazioni di cui a questo subcriterio sarà ricalcolato utilizzando i seguenti fattori di conversione che tengono conto dell'anzianità scientifica dando peso maggiore all'attività svolta negli ultimi 5 anni:

Anni di attività a partire dalla data della prima pubblicazione ovvero dalla data di completamento del dottorato (selezionando la data più favorevole al candidato tra le due)	Fattore di correzione
$n \geq 20$	1,00
$15 \leq n \leq 19$	1,10
$9 \leq n \leq 14$	1,20
$5 \leq n \leq 8$	1,30
$n \leq 4$	1,40

a.2 Incarichi di Responsabilità e/o Altri incarichi, fino a un massimo di 15 punti

La Commissione attribuirà il punteggio come di seguito indicato per *responsabilità/partecipazione in "strutture di ricerca"*

- Incarico di Responsabilità in centri di ricerca e strutture di ricerca (se di almeno sei mesi di durata): punti 1 per incarico
- Incarico di coordinamento e/o di responsabilità di laboratori di ricerca: punti 0,5 per incarico
- Altri incarichi di gestione di laboratori di ricerca: punti 0,3 per incarico
- Esperienza di ricerca come coordinatore di gruppi di ricerca (durata superiore all'anno): punti 1 per anno
- Esperienza di ricerca come coordinatore di gruppi di ricerca (durata inferiore all'anno): punti 0,5 per anno
- Esperienza di ricerca come referente di gruppi di ricerca (durata superiore all'anno): punti 0,5 per anno
- Esperienza di ricerca come referente di gruppi di ricerca (durata inferiore all'anno): punti 0,5 per anno
- Attività di ricerca (e.g., coordinamento di gruppi di ricerca temporanei): punti 1 per anno
- Partecipazione a gruppi di ricerca *et alia*: max punti 0,5 per incarico, attestazione o vero autodichiarazione

responsabilità di progetti di ricerca – capacità di attrazione fondi

Per progetti di ricerca nazionali ed internazionali originati da bandi competitivi nazionali ed internazionali evidenziando gli incarichi ricoperti e le eventuali responsabilità assunte e loro rilevanza:

- Principal Investigator (PI) e/o coordinatore di progetti internazionali della durata almeno annuale derivati dalla partecipazione a bandi competitivi (di importo superiore a 250k euro): punti 3 per ciascun progetto
- Principal Investigator (PI) e/o coordinatore di progetti internazionali della durata almeno annuale derivati dalla partecipazione a bandi competitivi (di importo inferiore a 250k euro): punti 2 per ciascun progetto
- Co-PI o Responsabile di unità operativa (UO/WP) in progetti internazionali della durata almeno annuale derivati dalla partecipazione a bandi competitivi: punti 1,2 per ciascun progetto
- Principal Investigator (PI) in progetti nazionali della durata almeno annuale ottenuti su base competitiva: punti 1 per ciascun progetto
- Co-PI o Responsabile di unità operativa (UO/WP) in progetti nazionali della durata almeno annuale ottenuti su base competitiva: punti 0,8 per ciascun progetto

Per commesse per conto terzi e/o contratti di ricerca evidenziando gli incarichi ricoperti e le eventuali responsabilità assunte e loro rilevanza:

- Responsabile di Commessa Conto Terzi e/o Contratti di Ricerca: max punti 1,5 per commessa/contratto
- Corresponsabile/responsabile di unità operativa di Commessa/Contratto di Ricerca: max punti 1 per commessa/contratto

a.3 Terza missione e Formazione, fino a un massimo di 10 punti

Docenze, Alta Formazione e mentoring

- Partecipazione in qualità di docente ad iniziative di alta formazione (Master di secondo livello, corsi di alta specializzazione e similari): punti 1,5 per ogni incarico¹
- Partecipazione in qualità di docente ad iniziative di alta formazione (Master, corsi di specializzazione e similari): punti 1 per ogni incarico
- Partecipazione al coaching di docenti di dottorati: punti 0,5
- Tutor/relatore tesi di dottorato in ambito nazionale: punti 0,7 per ogni tesi
- Co-Tutor/correlatore tesi di dottorato in ambito nazionale: punti 0,5 per ogni tesi
- Tutor/relatore tesi di dottorato in ambito internazionale: punti 1,5 per ogni tesi
- Co-Tutor/correlatore tesi di dottorato in ambito internazionale: punti 1 per ogni tesi
- Tutor di tirocini: punti 0,1 per ogni attività di tutoraggio
- Tutor o co-tutor/relatore o correlatore di tesi di laurea (triennali): punti 0,2 per ogni tesi
- Tutor/relatore di tesi di laurea magistrali internazionali: punti 1 per ogni tesi
- Co-Tutor/correlatore di tesi di laurea magistrali internazionali: punti 0,5 per ogni tesi

¹ Nel caso di incarichi ripetuti la Commissione attribuirà il punteggio complessivo moltiplicando il numero di ogni incarico per il punteggio e conteggiando il punteggio complessivo ridotto del 50%; nel caso in cui tale valore sia inferiore al punteggio per incarico, il punteggio assegnato corrisponderà a tale valore, senza riduzione

- Tutor o co-tutor/relatore o correlatore di tesi di laurea (magistrali): punti 0,3 per ogni tesi
- Titolarità di corsi ufficiali in ambito universitario: max punti 0,7 ciascun corso

Terza Missione

- Iniziative di start-up imprese e/o spin-off: max punti 1 ciascuno
- attività di public engagement, espressa come valutazione globale di attività divulgativa su giornali o network televisivi nazionali ed internazionali: max punti 0,1 ciascuno
- attività di public engagement, per partecipazione/realizzazione di eventi per il pubblico in presenza (a parte le conferenze per il pubblico): max punti 0,5 ciascuno
- attività di public engagement Intesa come conferenze per il pubblico: punti 0,1 ciascuno

Altre attività di formazione e/o terza missione

- Organizzatore di convegni/workshop internazionali: max punti 1,5
- Organizzatore di convegni/workshop nazionale: max punti 1a
- Partecipazione a convegni/workshop internazionali in qualità di relatore su invito: max punti 1,2 ciascuno
- Partecipazione a convegni/workshop nazionali in qualità di relatore su invito: max punti 0,6 ciascuno
- Partecipazione a convegni/workshop internazionali in qualità di relatore: punti 0,2 ciascuno
- Partecipazione a convegni/workshop nazionali in qualità di relatore: punti 0,1 ciascuno

La valutazione di ciascuna attività sarà effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine al ruolo specifico del candidato ed alla qualità, quantità e valenza dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato e in relazione all'oggetto della presente selezione.

a.4 Esperienza *specificare*, fino ad un massimo di 15 punti

La Commissione considererà in questo caso solo i titoli inclusi dal candidato nel curriculum vitae e/o nel curriculum vitae strutturato che non siano stati già considerati alle categorie di titoli indicate ed esplicitate in precedenza.

- a.4.1.a Conseguimento dell'Abilitazione scientifica nazionale di II fascia in SSDD attinenti alla tematica indicata dal candidato: punti 0,3
- a.4.1.b Conseguimento dell'Abilitazione scientifica nazionale di I fascia in SSDD attinenti alla tematica indicata dal candidato: punti 0,5
- a.4.1.c Conseguimento dell'Abilitazione scientifica nazionale di II fascia in SSDD diversi da quelli indicati dal candidato: punti 0,1

a.4.1.d Conseguimento dell'Abilitazione scientifica nazionale di I fascia in SSDD diversi da quelli indicati dal candidato: punti 0,3

a.4.2 Partecipazione a comitati editoriali di riviste scientifiche (max 3 punti)

- Editor in Chief o co-Editor in Chief di riviste scientifiche internazionali: punti 2,0 per ogni attività
- Editor in Chief o co-Editor in Chief di riviste scientifiche internazionali: punti 1,0 per ogni attività
- Editor Associato o Membro di Editorial Board (con esclusione del ruolo di Review Editor) di riviste scientifiche internazionali: punti 1,5 per ogni attività
- Editor Associato o Membro di Editorial Board (con esclusione del ruolo di Review Editor) di riviste scientifiche nazionali: punti 0,7 per ogni attività
- Review Editor e attività di Review per pubblicazioni scientifiche internazionali, purchè debitamente attestati: punti 0,3 per ogni attività
- Altri incarichi editoriali: punti 0,1 per ogni partecipazione

a.4.3 Capacità di networking e partecipazione a società scientifiche (max 2 punti)

- Coordinamento di gruppi di lavoro o network internazionali: punti 0,5
- Coordinamento di gruppo di lavoro o network nazionali: punti 0,2
- Partecipazione a gruppi di lavoro o network internazionali: punti 0,3
- Partecipazione a gruppi di lavoro o network nazionali: punti 0,1
- Componente di Organismi Direttivi di società scientifiche ovvero Organizzazioni internazionali: punti 0,5 per partecipazione
- Membro di Organismi Direttivi di società scientifiche ovvero Organizzazioni nazionali: punti 0,3 per partecipazione
- Membro di società Scientifiche: punti 0,1

a.4.4 Esperienze di campagne e competenze specifiche in ambito nazionale ed internazionale (max 2 punti)

- Coordinamento e/o responsabilità di campagne scientifiche in ambito internazionale e nazionale: max punti 1 per campagna di durata superiore a 5 giorni
- Coordinamento e/o responsabilità di campagne scientifiche in ambito internazionale e nazionale: max punti 0,6 per campagna di durata inferiore a 5 giorni
- Partecipazione a campagne scientifiche in ambito internazionale e nazionale: max punti 0,5 per ogni partecipazione sulla base della durata

a.4.5 Premi e riconoscimenti per attività di ricerca (max 2 punti)

- Per ciascun premio e/o riconoscimento internazionale idoneamente attestato: max punti 1 per ciascuno
- Per ciascun premio e/o riconoscimento nazionale idoneamente attestato: max 0.7 punti per ciascuno premio o riconoscimento

a.4.6 Per la valutazione dei **Servizi prestati, funzioni svolte, incarichi ricoperti** la Commissione stabilisce di attribuire:

- per ogni servizio prestato (Contratti a Tempo determinato, Tempo Indeterminato) presso Pubblica Amministrazione, Enti di Ricerca o Università, purchè pertinenti al ruolo/profilo per l'ambito di ricerca inerente la procedura selettiva oggetto del bando: punti 2/anno
Tutte le frazioni di anno saranno conteggiate in valore proporzionale al computo complessivo di mesi di servizio. Ai servizi prestati presso Privati saranno attribuiti punti 1/anno
- Per servizi prestati attraverso altre forme contrattuali presso Pubblica Amministrazione, Enti di Ricerca o Università, purchè pertinenti al ruolo/profilo per l'ambito di ricerca inerente la procedura selettiva oggetto del bando: punti 1/anno
Tutte le frazioni di anno saranno conteggiate in valore proporzionale al computo complessivo di mesi di servizio.
In analogia ai servizi prestati con altre forme contrattuali presso Privati saranno attribuiti punti 0,5/anno

Per servizi prestati che non vengano considerati eventualmente attinenti la Commissione potrà applicare, giustificando caso per caso, una riduzione del 50% del punteggio attribuibile a ciascun titolo.

- Per ogni altra funzione non attinente ai settori del Bando, e/o ricoperta presso Pubblica Amministrazione, Enti di Ricerca o Università pubbliche, amministrazioni o soggetti privati viene assegnato fino al massimo di punti 1.

La determinazione del punteggio attribuito a ciascuna funzione dovrà tenere conto della completezza della stessa. La Commissione indicherà in ogni caso la motivazione del punteggio attribuito nella scheda riepilogativa dei punteggi attribuiti. Le funzioni prestate in settori/ambiti non attinenti il Bando non verranno valutate.

- Per ogni altro incarico, purchè attinente all'ambito del Bando, prestato presso Pubblica Amministrazione, Enti di Ricerca o Università: max punti 0,5/incarico.

Per incarichi prolungati nel tempo e di durata superiore a sei mesi, la Commissione attribuirà una frazione aggiuntiva di punteggio pari a 0,2 punti per ogni semestre di incarico.

In analogia con quanto stabilito per servizi, incarichi e/o funzioni, gli altri incarichi purchè considerati compatibili con gli ambiti disciplinari della procedura selettiva svolti presso soggetti privati verranno considerati e valutati, caso per caso, allo stesso modo.

a.4.7 Per la **Qualificazione professionale** che il candidato ha ottenuto nel corso della sua attività curriculare la Commissione stabilisce di attribuire:

Descrizione	punti/Corso/attività
Corsi di alta Formazione con esame finale (e.g., Diplomi di specializzazione, Master Universitari, Diplomi di Perfezionamento)	0,5
Altri corsi di formazione specifici alla funzione	0,3
Partecipazione a eventi formativi (e.g., seminari, convegni, workshop)	0.1
Tirocini e stage professionalizzanti (la Commissione ne considererà la durata; nel caso di esperienze professionalizzanti di durata superiore a un mese, la Commissione attribuirà il punteggio finale in proporzione incrementando il punteggio attribuibile a questo titolo formativo)	max 0.2
Esperienza all'estero (la Commissione ne considererà la durata, il prestigio della location e se svolta come attività di formazione dottorale o post-dottorale, o altra attività successive)	max 2

Il punteggio verrà attribuito tenendo conto della pertinenza di ciascuna qualificazione professionale debitamente documentata. La Commissione considererà, per ogni titolo valutabile, la regolare attestazione e/o la valutazione finale del corso/evento formativo nel determinare il punteggio attribuibile a ciascun titolo qualificante. Nel caso dell'esperienza all'estero la Commissione considererà la durata e raddoppierà il punteggio attribuito.

A.4.8 Altre attività curriculari

- Partecipazione a commissioni di selezioni pubbliche – punti 0.5/partecipazione
- Partecipazione a commissioni di selezioni pubbliche per assegni e borse di ricerca: punti 0.3/partecipazione
- Partecipazione a commissioni di valutazione di progetti di ricerca internazionali – punti 0.7/partecipazione
- Partecipazione a commissioni di valutazione di altri progetti di ricerca– punti 0.4/partecipazione

La Commissione si riserva di accertare quanto dichiarato dal candidato attraverso soccorso istruttorio o altra modalità di verifica, disponendo eventualmente l'esclusione dalla procedura per dichiarazioni impropriamente rese.

B. Valorizzazione professionale - sino ad un massimo di 10 punti.

La Commissione a tale proposito rileva che per l'anzianità verrà considerata quella maturata dal candidato al III livello come Ricercatore, a tempo indeterminato e determinato, presso la SZN, presso altri Enti di Ricerca ovvero Università Pubbliche. Come stabilito alla Procedura Selettiva in oggetto, la Commissione terrà conto della attività del candidato come evinta dal CV e della relativa anzianità i cui dati sono acquisiti tramite il competente Ufficio Risorse Umane della SZN.

...OMISSIS...

Per l'attribuzione del punteggio la Commissione convertirà l'anzianità nel livello di ogni candidato determinata in anni, mesi e giorni, nel numero di mesi complessivi di anzianità. La Commissione attribuirà quindi il punteggio massimo stabilito dal Bando al candidato con maggiore anzianità di servizio (in mesi) e il punteggio agli altri candidati in quota proporzionale sulla base del valore del rango relativo all'anzianità in mesi.

Come previsto dalla Procedura Selettiva (cfr. Art 5) e a seguito di successiva riunione, la Commissione comunicherà a ciascun candidato tramite email-pec istituzionale e all'indirizzo email pec dei candidati stessi, nota relativa al punteggio attribuito alla voce "Valorizzazione Professionale".

Come previsto alla Procedura Selettiva la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di 20 punti per il Colloquio. La Commissione rileva che saranno ammessi al colloquio i candidati che abbiano conseguito un punteggio pari ad almeno 49/70 per la valutazione titoli (voce A).

Per la prova orale la Commissione stabilisce che essa verterà su argomenti relativi alle esperienze curriculari dei candidati, ad eventuali approfondimenti inerenti i 'migliori prodotti' presentati da ciascun candidato, alle prospettive e progeualità future, alle conoscenze nell'ambito tematico/disciplinare indicato da ciascun candidato. Parte del colloquio potrà essere svolto in lingua inglese. La Commissione provvederà inoltre - nel corso del colloquio - ad accertare la capacità acquisita, comprovata da elementi oggettivi, nel determinare autonomamente avanzamenti significativi nelle conoscenze nel settore e nell'attività del candidato.

Come indicato al Bando al Concorso, la prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio non inferiore a 14/20.

Per la valutazione del colloquio la Commissione considererà i seguenti elementi:

- capacità espositiva, sviluppo logico, conoscenza degli argomenti trattati e proprietà di linguaggio, attribuendo un punteggio compreso tra 5-insufficiente a 10-eccellente.
- capacità prospettica, visione e innovazione nel formulare idee circa le prospettive/prospettualità future, evidenziando un *project-oriented approach* con indicazione di vantaggi/difficoltà, tempistiche e risorse, attribuendo un punteggio compreso tra 5-insufficiente a 10-eccellente

La Commissione formulerà per ciascun candidato un giudizio sintetico.

...OMISSIS...