



## **STAZIONE ZOOLOGICA ANTON DOHRN**

### **Determina del Direttore Generale**

**PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER N. 23 POSIZIONI DI PRIMO RICERCATORE II LIVELLO PROFESSIONALE AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE DEL 7 APRILE 2006, PER IL PERSONALE DELLA SZN**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 31 dicembre 2009 n. 213, recante "Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165";

**VISTO** lo Statuto della Stazione Zoologica Anton Dohrn approvato dal CdA della Stazione Zoologica A. Dohrn con delibera n. 31 del 15 marzo 2022 e dal MUR in data 16 maggio 2022, prot. n. 461 del 16 maggio 2022;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento della Stazione Zoologica Anton Dohrn, approvato con Delibera del CdA n. 34 del 15 marzo 2022 e dal MUR in data 19 maggio 2022, prot. n. 8847 del 19 maggio 2022;

**VISTO** il Regolamento del Personale della Stazione Zoologica Anton Dohrn, approvato con delibera CdA n. 5 del 26/04/2016 e con nota del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, prot. n. 15119 del 29 luglio 2016, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale - n. 226 del 27/09/2016;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi", e successive modificazioni;

**VISTO** il D.P.R. 12 febbraio 1991, n.171 "Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168" per le parti compatibili;

**VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni;

**VISTO** il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD) n. 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali ed il D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101;

**VISTO** il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;

**VISTA** la delibera del CdA della Stazione Zoologica num. 189 del 19/10/2021 di approvazione del Gender Equality Plan – Piano per l'uguaglianza di genere;

**VISTA** la direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione n. 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15, della legge 12 novembre 2011 n. 183;

**VISTA** la Legge n. 35 del 4 aprile 2012 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" ed in particolare l'Art. 8 comma 1;

**VISTO** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 9 luglio 2009 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233, in materia di equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio

ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509 del 1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270 del 2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;

**VISTO** il D.Lgs 25 novembre 2016 n. 218 art. 9, che stabilisce i limiti delle facoltà assunzionali degli Enti e la loro autonomia, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale, nella definizione della programmazione per il reclutamento del personale, e l'Art. 7 ai commi 2 e 3;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione 2002/2005, sottoscritto in data 7 aprile 2006, in particolare l'art. 15 comma 5;

**VISTO** il CCNL relativo al Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, ed in particolare l'Art. 1, comma 10, che dispone: "Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del D.lgs. n. 165/2001";

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 6 dicembre 2022, per la parte economica;

**VISTE** le [Linee guida per il reclutamento e le progressioni di carriera dei ricercatori e dei tecnologi secondo la strategia "Open, Transparent and Merit-based Recruitment" della Stazione Zoologica Anton Dohrn](#) approvate con delibera del CdA della Stazione Zoologica num. 251 del 22/12/2021;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi" e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la nuova Ipotesi di "CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021" del 14 luglio 2023 (ore 17:50) siglato tra l'A.Ra.N. e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Istruzione e ricerca, ed in particolare l'art. 138 che prevede al comma 10 che: "Gli Enti riconoscono il merito e la capacità professionale dei ricercatori e tecnologi, mediante gli strumenti di valorizzazione delle competenze acquisite e dei risultati raggiunti nell'attività di ricerca, previsti dal DLgs n. 218 del 2016";

**TENUTO CONTO** dei principi di accesso al II livello del profilo di ricercatore e tecnologo - che la Stazione Zoologica Anton Dohrn adotta - che prevedono che esso avvenga anche attraverso procedure selettive affidate ad apposite Commissioni esaminatrici finalizzate all'accertamento del merito scientifico ovvero tecnologico;

**RICHIAMATO** il vigente Piano di Fabbisogno del Personale della Stazione Zoologica Anton Dohrn incluso nel PIAO 2023-2025 approvati con delibera del CdA num. 6/2023 del 24/03/2023 - seduta del 15/3/2023 - e delibera del CdA num. 86/2023 del 28/06/2023 - seduta del 26/6/2023 - dove la SZN intende dare attuazione a quegli istituti di opportunità professionale volti a valorizzare le competenze e le professionalità acquisite dal proprio personale mediante l'avvio delle procedure selettive per la progressione di livello previste per il personale dei livelli III-II ai sensi dell'articolo 15 del CCNL quadriennio normativo 2002-2005, sottoscritto in data 7 aprile 2006, con programmazione a valere sulle risorse assunzionali di cui alla legge 30 dicembre 2020 e nel rispetto dei limiti stabiliti dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca num. 234 del 5 aprile 2023, relativamente alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, che ha definito le risorse pari a euro 404.746,42 da destinare allo sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi in servizio alla data del 1° gennaio 2023 alla SZN.

**ACCERTATO** che le progressioni previste dal presente Bando rientrano nell'ambito della programmazione triennale vigente 2023-2025;

**CONSIDERATO** che la delibera del Consiglio di Amministrazione della Stazione Zoologica Anton Dohrn num. 86/2023 del 28/06/2023 - seduta del 26/6/2023 - prevede l'avvio di procedure di concorso per lo sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi riservate al personale della Stazione Zoologica Anton Dohrn in servizio alla data del 1° gennaio 2023, nonché la possibilità di effettuazione di eventuali scorrimenti delle graduatorie all'esito delle procedure concorsuali esclusivamente per il passaggio dal III al II livello (profili

ricercatore e tecnologo) fino a concorrenza dell'ammontare finanziato dal MUR corrispondente alla quota di euro 404.746,42, tenendo conto della proporzione contenuta per le 35 posizioni complessive previste nella variazione del Piano di Fabbisogno;

**VISTA** la Delibere del CDA num. 137/2023 del 29/09/2023 - seduta del 28 settembre 2023 - di approvazione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2023 – 2025) e inclusa sottosezione del Piano di Fabbisogno debitamente aggiornata;

**ACCERTATO** che il PIAO 2023-2025 della Stazione Zoologica Anton Dohrn è stato pubblicato come previsto sul portale PIAO della Funzione Pubblica e le sue sezioni e sottosezioni pubblicate sui portali, come previsto dalle vigenti normative;

**ACCERTATO** che le progressioni previste dal presente Bando rientrano nell'ambito della programmazione triennale vigente per il 2023-2025;

**VERIFICATO** che gli oneri derivanti dall'assunzione di unità di personale di cui al presente Bando rientrano nelle disponibilità finanziarie di bilancio di SZN;

## **DETERMINA**

### **Art. 1 – Posti a concorso**

È indetta una procedura selettiva per 23 (ventitre) posti di Primo Ricercatore, Il livello professionale, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale della SZN quadriennio normativo 2002–2005.

Al termine delle procedure selettive l'Ente verificherà la possibilità di scorrimento delle graduatorie esclusivamente per il passaggio dal III al II livello fino a concorrenza dell'ammontare finanziato dal MUR corrispondente alla quota di euro 404.746,42 tenendo conto della proporzione contenuta per le 35 posizioni previste nel Piano di Fabbisogno della SZN di cui alle delibere del Consiglio di Amministrazione num. 86/2023 del 28/06/2023 e num. 137/2023 del 29/09/2023.

### **Art. 2 - Requisiti di ammissione**

1. Alla selezione sono ammessi i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio 2023, inquadrati nel profilo professionale di Ricercatore III livello alla data del 31 dicembre 2022 e che siano dipendenti della SZN con inquadramento nel medesimo profilo e livello alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.
2. Sono ammessi i dipendenti in possesso dei requisiti minimi di ammissione e accesso, previsti dalla normativa vigente, come indicati alla Delibera del CdA della SZN num. 251 del 22/12/2021 "[Linee Guida per il Reclutamento e le progressioni di carriera dei Ricercatori e Tecnologi secondo la strategia OTM-R](#)" ed in particolare paragrafo 3, Tabella 1 'Primo Ricercatore', con l'eccezione del comma 4 della citata tabella che deve intendersi "accesso mediante concorso pubblico nazionale riservato ai dipendenti in servizio, per titoli ed esame sull'attività svolta". Vigono gli ulteriori requisiti di accesso prescritti dalla SZN.
3. I requisiti e i titoli utili alla valutazione dei candidati devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.
4. Il requisito della permanenza in servizio nel medesimo profilo e livello deve essere mantenuto dai candidati fino al provvedimento di nomina dei vincitori di cui al successivo art. 7 di questo avviso.
5. Il Responsabile del Procedimento può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti di ammissione prescritti, sino al provvedimento di nomina.
6. Non saranno ammessi alla procedura i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente il termine di presentazione delle domande di partecipazione di cui all'art. 3, comma 2, del presente Bando.

### Art.3 - Domanda di partecipazione

1. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere presentata in formato PDF mediante invio da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) intestata al candidato, all'indirizzo ufficio.protocollo@cert.szn.it. Nell'oggetto della email dovrà essere riportata la seguente dicitura "Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 23 posizioni di Primo Ricercatore, Il livello, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 7 aprile 2006".
2. La domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere presentata **entro e non oltre il termine perentorio di venti giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso** della presente procedura sul sito web della SZN. Qualora tale termine venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente. Non saranno ammesse domande presentate oltre la scadenza.
3. La validità della presentazione della domanda di partecipazione è attestata dalla "Ricevuta di avvenuta consegna" che, a pena di esclusione, deve pervenire alla casella PEC personale del mittente entro le ore 23:59:59 dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature di cui al comma precedente; è onere del mittente verificare la ricezione sulla propria PEC di tale conferma, rilasciata dal sistema telematico, quale prova che il messaggio inviato sia stato correttamente consegnato al destinatario (SZN) in tempo utile. Non saranno ammessi alla selezione i candidati le cui domande, per qualsiasi motivo, risulteranno presentate dopo il termine suddetto.
4. La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando il modello predisposto (**Allegato A**) ed essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, con firma autografa o con firma digitale certificata. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.
5. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande e dei relativi allegati.
6. Alla domanda il candidato deve allegare:
  - a. Il proprio curriculum vitae
  - b. un curriculum professionale strutturato, redatto - pena la non valutabilità di quanto ivi dichiarato - tenendo conto del modello di cui all'Allegato B, che costituisce parte integrante del presente Bando, nel quale il candidato indicherà i titoli utili ai fini della valutazione. Il curriculum professionale strutturato (**Allegato B**) deve essere redatto in modo analitico e contenere tutti gli elementi che lo rendano utilizzabile ai fini della selezione, affinché possano essere utilmente valutati i titoli ivi indicati. Il curriculum professionale strutturato deve essere sottoscritto in forma autografa o digitale. All'inizio del testo dovrà essere inclusa la dichiarazione: "Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci";
  - c. gli eventuali allegati debitamente indicati come previsto all'Allegato B;
  - d. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
7. Il candidato non dovrà produrre alcuna ulteriore documentazione secondo quanto previsto all'art. 15 L. 183/2011: "Ai sensi dell'art. 15 della Legge 183/2011 è fatto divieto di esibire alle pubbliche amministrazioni ed ai privati gestori di pubblici servizi, certificati concernenti stati, fatti e qualità personali che sono, pertanto, sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell'atto di notorietà o (art. 46 e 47 D.P.R 445/2000)".
8. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro, da parte dei candidati che abbiano omissso, totalmente o in modo parziale, la documentazione da allegare alla domanda stessa.

9. La SZN si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nei CV. Pertanto le notizie riportate nelle domande e nei CV devono contenere tutte le indicazioni necessarie per poter consentire i suddetti controlli.
10. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nei suoi allegati hanno valore di autocertificazione, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'articolo 76 del suddetto D.P.R. n. 445/2000.
11. Ogni eventuale variazione del proprio indirizzo di posta elettronica certificata deve essere tempestivamente comunicata dal candidato a mezzo PEC all'indirizzo [ufficio.protocollo@cert.szn.it](mailto:ufficio.protocollo@cert.szn.it). L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovuta a caso fortuito o forza maggiore né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.

#### **Art. 4 - Commissione esaminatrice**

1. Il Presidente della SZN nomina con proprio provvedimento la Commissione esaminatrice.
2. La Commissione è composta da tre componenti effettivi esterni all'Ente di cui uno con funzioni di Presidente, un supplente e da componente con funzioni di segretario verbalizzante identificato tra il personale dipendente della SZN.
3. Il decreto di nomina della Commissione esaminatrice è pubblicato sulla pagina del sito web della SZN (<https://szn.it/index.php/it/bandi-e-concorsi/bandi-di-concorso/progressioni-di-carriera>) alla sottopagina relativa a questo avviso.
4. In caso di motivata rinuncia o di indisponibilità per cause sopravvenute di un componente, si provvederà alla relativa sostituzione con Decreto del Presidente.
5. La Commissione esaminatrice, nel corso della prima riunione, stabilisce i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, dei quali verrà effettuata pubblicazione sul sito istituzionale della SZN.
6. La Commissione dovrà terminare i lavori entro e non oltre 75 (settantacinque) giorni dalla data della prima riunione. Le riunioni della Commissione esaminatrice potranno svolgersi anche in modalità telematica. Alla Commissione è concessa eventuale proroga concessa, su base di motivata richiesta, dal Direttore Generale.

#### **Art. 5 – Titoli valutabili e prove d'esame**

1. La selezione è per titoli e colloquio.
2. Per la valutazione la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 100 punti così distribuiti:

##### **A. Titoli - sino ad un massimo di 70 punti.**

Il punteggio previsto per i titoli è ripartito tra le sottoindicate categorie:

a.1 **Prodotti della Ricerca**, fino a un massimo di 30 punti, di cui:

*fino ad un massimo di 15 punti per i migliori 5 prodotti* attestanti eccellenza dell'attività di ricerca del candidato, selezionati dallo stesso tra quelli originati nel corso della sua azione professionale;

*fino ad un massimo di 15 punti per gli altri prodotti* - quali a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: pubblicazioni referate a primo o ultimo nome; co-autore; corresponding author; monografie; capitolo di libro; atti di congresso; rapporti ed elaborati tecnici/scientifici; proceedings, brevetti, etc.

Il candidato dovrà riferirsi al ‘criterio della produttività scientifica e brevetti’, come enunciato al paragrafo #5.1 delle “Linee Guida per il Reclutamento e le progressioni di carriera dei Ricercatori e Tecnologi secondo la strategia OTM-R”, approvate con delibera del CdA della Stazione Zoologica Anton Dohrn num. 251 del 22/12/2021, per quanto di pertinenza con il Profilo.

a.2 **Incarichi di Responsabilità e/o Altri incarichi**, fino a un massimo di 15 punti - quali a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: responsabilità di strutture organizzative; PI o co-PI o partecipante a progetti finanziati da fondi europei o altri fondi finanziati da Enti Terzi; Responsabile di progetti; PI e/o Co-PI, ovvero coordinamento, ovvero componente di gruppi di ricerca, purché legittimamente attestati; etc.

a.3 **Terza missione e Formazione**, fino a un massimo di 10 punti - quali a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: incarichi di docenza universitaria e in Master; Direzione e Segreteria scientifica di corsi di formazione o Scuole di specializzazione; docente/relatore in corsi di formazione, convegni e workshop; curatore di tesi; Tutor per tirocini, tesi, dottorati ed altra attività di formazione; divulgazione a pubblico non specialistico, presso scuole o altri contesti, etc.

a.4 Esperienza **Curriculare**, fino ad un massimo di 15 punti - tutto quanto non già riportato nelle categorie sub a1-a3, quali a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: conseguimento di abilitazione scientifica nazionale; presidente/componente di commissioni di valutazione e/o selezione personale/progetti; contratti di assegno di ricerca, di borsa di studio; altre tipologie contrattuali differenti da Ricercatore III livello EPR/Università/Altra PA; corsi di formazione conseguiti con attestato finale.

Non saranno valutati titoli inseriti dal candidato in categoria sub a1-a3 diversa da quella pertinente.

Nella compilazione della domanda, il candidato dovrà riferirsi – per le categorie di titoli a.2-a.4 - ai criteri ‘esperienze professionali e attività scientifiche’, ‘formazione’, ‘divulgazione’ e ‘mobilità’, per quanto pertinenti, come enunciato ai paragrafi #5.2, #5.3, #5.4, #5.5 delle “Linee Guida per il Reclutamento e le progressioni di carriera dei Ricercatori e Tecnologi secondo la strategia OTM-R”, approvate con delibera del CdA della Stazione Zoologica Anton Dohrn num. 251 del 22/12/2021.

I titoli di ciascuna sezione del curriculum professionale strutturato di cui all’Allegato B dovranno essere numerati progressivamente partendo dal titolo più recente fino a quello più risalente nel tempo. È preciso onere del candidato riportare nel curriculum professionale tutte le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli, quali a titolo meramente esemplificativo: natura e durata dell’incarico, ruolo svolto dal candidato, indicatori bibliometrici, ove presenti. Per tutte le tipologie di titoli, i candidati dovranno fare riferimento ad atti certi identificabili con i singoli elementi di riferimento. Le dichiarazioni prive degli elementi essenziali per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione. L’Amministrazione procede ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell’art. 71 del DPR 445/2000.

#### **B. Valorizzazione professionale - sino ad un massimo di 10 punti.**

Ai fini della valutazione si terrà conto della attività del candidato come evinta dal CV e della relativa anzianità acquisita per il tramite del competente Ufficio Risorse Umane. Per l’anzianità si considera quella maturata dal candidato al III livello come Ricercatore, a tempo indeterminato e determinato, presso la SZN, presso altri Enti di Ricerca e Università Pubbliche. Il candidato verrà informato del punteggio conseguito per l’anzianità mediante comunicazione PEC all’indirizzo indicato nella domanda di partecipazione e, nel caso riscontri anomalie nel relativo calcolo, dovrà - entro il termine perentorio di giorni quindici dal ricevimento della comunicazione - proporre



istanza motivata di verifica e revisione del punteggio attribuito all'indirizzo [ufficio.protocollo@cert.szn.it](mailto:ufficio.protocollo@cert.szn.it).

### **C. Colloquio - sino ad un massimo di 20 punti**

Sono ammessi al colloquio i candidati con un punteggio almeno pari a 49/70 per la valutazione titoli (voce A).

Il colloquio, che potrà svolgersi anche in modalità telematica, sarà teso all'accertamento delle conoscenze professionali del candidato alla luce dei titoli presentati, nonché delle attività ed esperienze professionali dallo stesso indicate e della capacità progettuale prospettica.

Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice forma immediatamente l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma del punteggio attribuito per l'anzianità di servizio, del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del punteggio ottenuto nel colloquio.

La Commissione esaminatrice, al termine dei lavori, forma la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato.

### **Art. 6 - Titoli di riserva e/o preferenza**

1. In caso di parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata, nell'ordine: a) dalla maggiore anzianità nel terzo livello come Ricercatore; b) dalla maggiore anzianità complessiva di servizio, presso la SZN ed altre pubbliche amministrazioni; c) dalla minore età anagrafica.
2. Le predette anzianità e l'età anagrafica dei candidati saranno fornite dall'Ufficio Risorse Umane.

### **Art. 7 - Regolarità degli atti - Approvazione graduatoria e nomina dei vincitori**

1. Il Responsabile del Procedimento del presente Bando, entro il termine di quindici giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, accerta la regolarità formale degli atti medesimi.
2. Il Direttore Generale, con proprio provvedimento, approva la graduatoria e nomina i vincitori.
3. Il provvedimento di cui al comma 2 è pubblicato sul sito istituzionale della SZN nella pagina web dedicata (<https://szn.it/index.php/it/bandi-e-concorsi/bandi-di-concorso/progressioni-di-carriera>) e alla sottopagina dedicata al presente avviso e da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.
4. I vincitori saranno inquadrati nel profilo di Primo Ricercatore, Il livello professionale, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, purché in servizio presso la SZN all'atto della nomina.
5. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55 quater del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

### **Art. 8 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti sono trattati per le esclusive finalità di gestione del presente Bando, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e



nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le già menzionate finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del citato Regolamento, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare, limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti della SZN, contattando il Responsabile della Protezione dei dati personali della SZN a mezzo posta raccomandata (Responsabile della Protezione dei Dati Personali, Stazione Zoologica Anton Dohrn, Villa Comunale, 80121 Napoli) o all'indirizzo di posta elettronica: [rpd.privacy@szn.it](mailto:rpd.privacy@szn.it).

#### **Art. 9 - Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del Procedimento relativo al presente concorso è la Dott.ssa Patrizia Varriale (Tel. +39 081 5833225 – email [patrizia.varriale@szn.it](mailto:patrizia.varriale@szn.it) – PEC: [rupconcorsi@legalmail.it](mailto:rupconcorsi@legalmail.it)).

#### **Art. 10 - Pubblicità e diffusione**

Il presente Bando è pubblicato integralmente sulla pagina del sito istituzionale della SZN alla pagina dedicata rintracciabile al link <https://szn.it/index.php/it/bandi-e-concorsi/bandi-di-concorso/progressioni-di-carriera> e comunicato a tutti i dipendenti.

#### **Art. 11 - Norme finali**

Il presente Bando costituisce lex specialis, pertanto l'invio di domanda di partecipazione alla selezione costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le disposizioni contenute nel presente Bando, con particolare riferimento al successivo comma 3 del presente articolo.

La SZN si riserva la facoltà – anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative o regolamentari e/o di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio - di non dar corso alla procedura in oggetto - senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente.

Napoli, 02/11/2023

Il Direttore Generale

Ing. Massimo Ferdinando Francesco Cavaliere