

PROGRESSIONE VERTICALE - TECNOLOGO

PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 22 COMMA 15 DEL D.LGS. 75/2017 E S.M.I., FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELLA STAZIONE ZOOLOGICA ANTON DOHRN DI NAPOLI, PER LA COPERTURA DI 1 (UN) POSTO NEL PROFILO DI TECNOLOGO III LIVELLO PROFESSIONALE

Estratto verbale n. 1 - definizione dei criteri di valutazione

...omissis...

La Commissione, letto attentamente il bando della procedura selettiva, prende atto che, ai sensi dell'art. 5 della procedura selettiva di cui alla Determina n. 657 del 31/12/2022, dispone complessivamente per ciascun candidato, di **100 punti** così ripartiti:

- **70 punti per i titoli;**
- **30 punti per il colloquio (soglia minima di 21/30);**

Ai sensi dell'art. 1, comma 7, della procedura selettiva di cui alla Determina n. 657 del 31/12/2022, la Commissione verificherà il possesso degli ulteriori requisiti da parte dei candidati ammessi alla selezione.

La Commissione procederà in data odierna a:

- definire i criteri di suddivisione del punteggio massimo riservato alla valutazione dei titoli, di cui all'art. 5 della procedura selettiva;
- stabilire i criteri di valutazione della prova orale;

La Commissione definisce i criteri di valutazione dei titoli e della prova orale nel seguente modo:

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto di quanto riportato negli artt. 1 e 5 della procedura selettiva contenenti tutti gli elementi necessari alla definizione dei criteri di ripartizione dei **70 punti** disponibili per la valutazione dei titoli.

I punteggi verranno attribuiti dalla Commissione in coerenza con i requisiti di partecipazione e professionali indicati dall'art. 1, comma 7, della procedura selettiva di cui alla Determina n. 657 del 31/12/2022, inerente al profilo di Tecnologo III livello professionale.

TITOLI	Max 70 punti
---------------	---------------------

I titoli valutabili sono i seguenti:

<p>A. Attività professionale svolta</p>	<p>Max 30 punti</p>
<p>A1. valorizzazione professionale definita come esperienza lavorativa svolta presso la SZN in relazione all'anzianità di servizio per la quale agli atti risulti lo svolgimento delle attività coerenti con il profilo di destinazione;</p>	<p>Max 10 punti 1 punto per ogni anno 0,5 per frazione di anno fino a 6 mesi</p>
<p>A2. incarichi di responsabilità e di lavoro/servizio, conferiti e/o risultanti da atto protocollato ovvero comunque debitamente documentati attraverso pubblicazioni scientifiche e/o rapporti tecnici, in relazione alla durata e continuità dell'incarico e alla rilevanza del lavoro/contributo svolto;</p>	<p>Max 12 punti 1,5 punti ogni 6 mesi di incarico 2 punti ogni 6 mesi di incarico documentato con pubblicazioni e/o rapporto tecnico <i>fino ad un massimo di 10 (dieci) incarichi</i></p>
<p>A3. partecipazione a Commissioni, Gruppi di lavoro, Task force e Comitati Tecnici conferiti dall'Ente - in relazione al numero e alla tipologia di incarichi;</p>	<p>Max 5 punti 1 punto per ogni titolo</p>
<p>A4. attività di rappresentanza (e.g., rappresentante, referente, esperto dell'Ente, relatore in convegni e seminari) svolti per conto dell'Ente e risultanti da atto scritto debitamente documentato, con esclusione di quelli connessi ad attività/incarichi di servizio di cui sopra e della semplice partecipazione a corsi, convegni, seminari, ecc;</p>	<p>Max 3 punti 0,5 per ogni titolo <i>fino ad un massimo di 3 (tre) incarichi</i></p>
<p>B. Superamento di precedenti procedure concorsuali</p>	
<p>Superamento di precedenti procedure concorsuali pubbliche di livello uguale o superiore a quella oggetto del presente bando in quanto risultante nella graduatoria approvata ovvero a tempo determinato in quanto risultante nella graduatoria approvata ed abbiano instaurato il relativo rapporto di lavoro;</p> <p>Dovrà trattarsi di procedure diverse da quelle che hanno portato il candidato all'assunzione in ruolo presso la SZN, e le cui graduatorie siano state pubblicate negli ultimi 10 anni; non saranno prese in considerazione le procedure relative a progressioni interne e le procedure di reclutamento speciale e/o stabilizzazione. La Commissione considererà procedure concorsuali pubbliche a tempo indeterminato o determinato bandite dall'Ente o da altri Enti di ricerca o Università.</p>	<p>9 punti</p>
<p>C. Lavori e/o pubblicazioni</p>	<p>Max 12 punti <i>fino ad un massimo di 5 (cinque) pubblicazioni e/o rapporti tecnici</i></p>

Ambito “Supporto alla Ricerca”:	
C1. pubblicazioni scientifiche e/o deposito di brevetti presentati in copia conforme;	<p>Max 9 punti</p> <p><i>parametri: non pertinente/non-valutabile (0 punti); sufficiente (0,5 punti); discreta (0,75 punti); buono (1 punto); ottimo (2 punti)</i></p>
C2. valutazione dell’ampiezza e continuità della produzione tecnico-scientifica ovvero tecnico gestionale.	<p>Max 3 punti</p> <p><i>parametri non valutabile-non determinabile (0 punti); sufficiente (1 punto); discreta (1,5 punti); buona (2 punti); ottima (2,5 punti)</i></p>
Ambito “Organizzativo Gestionale”:	
C3. valutazione dei prodotti dell’attività (Note, Relazioni tecniche, Rapporti tecnici e Relazioni di attività, Linee guida, Disciplinari, Manuali e documenti tecnico-gestionali similari oltre ad eventuali pubblicazioni nelle quali si evince il contributo del candidato) in ambito “Organizzativo gestionale”;	<p>Max 9 punti</p> <p><i>parametri: non pertinente/non-valutabile (0 punti); sufficiente (0,5 punti); discreta (0,75 punti); buono (1 punto); ottimo (2 punti)</i></p>
C4. valutazione dell’ampiezza e continuità nella produzione di note e altri documenti costituenti attività in ambito organizzativo gestionale;	<p>Max 3 punti</p> <p><i>parametri non valutabile-non determinabile (0 punti); sufficiente (1 punto); discreta (1,5 punti); buona (2 punti); ottima (2,5 punti)</i></p>
D. Formazione e altri titoli accademici, culturali e professionali	Max 12 punti
possesso del titolo di dottore di ricerca attinente alla tematica di svolgimento delle attività	5 punti
possesso del diploma di specializzazione post-universitaria o di istituzioni di alta formazione della P.A.	2,5 punti
abilitazioni professionali, iscrizioni ad albi e/o ordini e/o registri professionali da valutare in base all’attinenza con almeno uno dei settori professionali di attività	2 punti
ulteriore/i laurea/e oltre quella necessaria quale requisito di accesso alla presente procedura selettiva	2 punti
master di II livello universitari/di scuole di formazione delle pubbliche amministrazioni	2 punti
master di I livello universitari/di scuole di formazione delle pubbliche amministrazioni	1 punto
corsi di formazione e aggiornamento con attestazione finale (anche risultante dal foglio matricolare) e/o certificazione	<p>max 1 punto/cadauno</p> <p><i>(verranno considerati max 8 corsi svolti negli ultimi 5 anni)</i></p>

incarico ovvero referenza accademica	1 punto/cadauna (max 2)
certificazioni diverse dalle precedenti: possesso di certificazioni in ambito delle attività specifiche la professionalità acquisita nell'ambito disciplinare di cui al bando	max 1,5 punti (punti 0,75 per certificazione)
certificati di lingua riconosciuti dal "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue"	A1 Beginner: 0,25 punti; A2 Elementary: 0,50 punti; B1 Intermediate: 0,75 punti; B2 Upper intermediate: 1 punto; C1 Advanced: 1,25 punti; C2 Proficiency: 1,50 punti;
E. Profilo formativo, culturale e professionale	Max 7 punti
La Commissione formulerà la valutazione adottando un metodo comparativo per i candidati appartenenti a ciascuno dei due Ambiti identificati dal presente bando.	
<p>Giudizio complessivo sul profilo formativo, culturale e professionale del candidato (dando specifica valorizzazione al lavoro in team, agli elementi di progettualità, innovazione e/o ricerca ovvero supporto organizzativo gestionale cui abbia contribuito e dai quali emerga l'arricchimento professionale maturato, alla flessibilità e all'attitudine al cambiamento, alla ricchezza e varietà dei percorsi professionali, nonché ai risultati conseguiti, risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione sull'attività).</p> <p>Per ogni valutazione (la Commissione) stilerà un giudizio sintetico a supporto di una griglia di valutazione considerando i suddetti profili.</p>	<p>Formativo - adeguato (punti 1); buono (1,5 punto); ottimo (2 punti);</p> <p>Culturale - adeguato (punti 1); buono (1,5 punto); ottimo (2 punti);</p> <p>Professionale - adeguato (punti 1); buono (1,5 punto); ottimo (2 punti);</p>

...omissis...

VALUTAZIONE COLLOQUIO (PROVA ORALE)

Ai sensi dell'art.5, comma 2, lettera ii della procedura selettiva, il colloquio, in lingua italiana accerta le esperienze lavorative acquisite dai candidati, le attività svolte, i risultati conseguiti, le attitudini utili allo svolgimento delle mansioni del profilo di destinazione.

COLLOQUIO	Max 30 punti
padronanza delle esperienze, attività	punteggio compreso tra 5-insufficiente a 10-eccellente

risultati ottenuti e attitudini emerse sulla base degli argomenti trattati nel corso del colloquio	punteggio compreso tra 5-insufficiente a 10-eccellente
capacità espositiva, sviluppo logico e proprietà di linguaggio	punteggio compreso tra 5-insufficiente a 10-eccellente
La Commissione formulerà per ciascun candidato un giudizio sintetico e valuterà anche la conoscenza della lingua inglese.	

...omissis...

Il Segretario della Commissione
Dott. Raffaele Rosamilia

[Redacted signature]