

**PROGRESSIONE VERTICALE**  
**Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca, VI livello professionale**

**PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 22 COMMA 15 DEL D.LGS. 75/2017 E S.M.I., FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELLA STAZIONE ZOOLOGICA ANTON DOHRN DI NAPOLI, PER LA COPERTURA DI 3 (TRE) POSTI NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI LIVELLO PROFESSIONALE**

Estratto verbale n. 1 - definizione dei criteri di valutazione

*...omissis...*

La Commissione, letto attentamente il bando della procedura selettiva, prende atto che, ai sensi dell'art. 5 della procedura selettiva di cui alla Determina n. 658 del 31/12/2022, dispone complessivamente per ciascun candidato, di **100 punti** così ripartiti:

- **70 punti per i titoli;**
- **30 punti per il colloquio (soglia minima di 21/30);**

Ai sensi dell'art. 1, comma 6, della procedura selettiva di cui alla Determina n. 658 del 31/12/2022, la Commissione verificherà il possesso degli ulteriori requisiti da parte del candidato ammesso alla selezione.

La Commissione procederà in data odierna a:

- definire i criteri di suddivisione del punteggio massimo riservato alla valutazione dei titoli, di cui all'art. 5 della procedura selettiva;
- stabilire i criteri di valutazione del colloquio.

La Commissione definisce i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio nel seguente modo:

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione prende atto di quanto riportato negli artt. 1 e 5 della procedura selettiva contenenti tutti gli elementi necessari alla definizione dei criteri di ripartizione dei **70 punti** disponibili per la valutazione dei titoli.

I punteggi verranno attribuiti dalla Commissione in coerenza con i requisiti di partecipazione e professionali indicati dall'art. 1, comma 6, della procedura selettiva di cui alla Determina n. 658 del 31/12/2022, inerente al profilo di CTER VI livello professionale.

<b>TITOLI</b>	<b>Max 70 punti</b>
---------------	---------------------

I titoli valutabili sono i seguenti:

<b>A) Valorizzazione della professionalità</b>	<b>Max 50 punti</b>
A1) Esperienza lavorativa svolta presso la SZN in relazione all'anzianità di servizio, alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande.	Max 40 punti da 1 a 5 anni - 5 punti 6-10 anni - 15 punti 11-15 anni - 20 punti superiore a 15 anni - 40 punti
A2) Incarichi di responsabilità e di lavoro/servizio, conferiti e/o risultanti da atto protocollato ovvero comunque debitamente documentati, in relazione alla durata e continuità dell'incarico e alla rilevanza del lavoro/contributo svolto	Max 10 punti 1 punto per ogni incarico 1 punto per ogni anno di svolgimento dell'incarico 0,5 per frazione di anno > 6 mesi <i>fino ad un massimo di 5 (cinque) incarichi</i>
<b>B) Titoli professionali e culturali</b>	<b>Max 10 punti</b>
B1) Titoli professionali e di lavoro/servizio, conferiti e risultanti da atto protocollato o sottoscritto digitalmente dal Responsabile della Struttura di afferenza e comunque documentati da relazioni di attività o rapporti tecnici B1.1) Partecipazione e/o supporto gestione progetto/istruttoria, con provvedimento di nomina; B1.2) Partecipazione e/o supporto a Commissioni/Gruppi di Lavoro/Comitati Tecnici, con provvedimento di nomina; B1.3) Partecipazione e/o supporto ad altre attività ed altra tipologia incarico, con provvedimento di nomina.	Max 5 punti Per ogni titolo: 0,5 punti per attività di supporto 1 punto per attività di partecipazione
B2) Titoli culturali B2.1) Laurea: - Triennale; - Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento. B2.2) corsi di formazione ed aggiornamento professionale - con esame finale; - senza esame finale. B2.3) Abilitazioni professionali e Master: I. Master universitario di I livello; II. Master universitario di II livello; III. Diplomi di perfezionamento.	B2.1): 0,5 punti Triennale 1 punto Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento B2.2): 0,5 punti senza esame 1 punto con esame B2.3): 0,5 punti Master I liv / Diploma perfezionamento 1 Master II liv Max 5 punti (al max 1 punto per ciascun titolo)

C) Valutazione positiva conseguita nel triennio 2019-2021	5 punti
D) Superamento (per vincita o idoneità) di precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato o a tempo determinato per l'accesso al profilo equivalente a quello per cui si concorre  Dovrà trattarsi di procedure diverse da quelle che hanno portato il candidato all'assunzione in ruolo presso la SZN, e le cui graduatorie siano state pubblicate negli ultimi 10 anni; non saranno prese in considerazione le procedure relative a progressioni interne e le procedure di reclutamento speciale e/o stabilizzazione  Per il superamento (essere risultati vincitori) di procedure concorsuali pubbliche a tempo indeterminato o determinato bandite dall'Ente o da altri enti di ricerca o università, indipendentemente dal numero di procedure concorsuali superate	5 punti per idoneità  7 punti per vincita

...omissis...

#### VALUTAZIONE COLLOQUIO (PROVA ORALE)

Ai sensi dell'art.5, comma 2, lettera ii della procedura selettiva, Il colloquio, in lingua italiana, atto ad accertare le esperienze lavorative acquisite dai candidati, le attività svolte, i risultati conseguiti, le attitudini utili allo svolgimento delle mansioni del profilo di destinazione.

COLLOQUIO	Max 30 punti
padronanza delle esperienze, attività, e attitudini	punteggio compreso tra 5-insufficiente e 10-eccellente
risultati ottenuti	punteggio compreso tra 5-insufficiente e 10-eccellente
capacità espositiva, sviluppo logico e proprietà di linguaggio	punteggio compreso tra 5-insufficiente e 10-eccellente
La Commissione formulerà per ciascun candidato un giudizio sintetico e valuterà anche la conoscenza della lingua inglese.	

...omissis...

Il Segretario della Commissione  
Dott. Raffaele Rosamilia

  
\_\_\_\_\_